

El Grupo Somos Hijolusa, integrado por Patatas Hijolusa (León), Agrícola Villena (Villena y La Barca de la Florida) y Natuber (Vitoria-Gasteiz), tiene la protección de la salud y la seguridad de todas las personas como principio esencial que guía las decisiones, conductas y operaciones.

El modelo de trabajo —que combina transformación agroalimentaria y distribución— se basa en la responsabilidad hacia las personas. Esta política recoge los principios fundamentales que rigen la manera interna de entender la seguridad y salud laboral.

Somos Hijolusa se compromete a promover las acciones necesarias para crear un entorno de trabajo seguro y saludable, impulsando programas de prevención y control, buscando el bienestar de los trabajadores; que permitan reducir, de manera continua, los accidentes y días perdidos por incidentes.

Somos Hijolusa se compromete a prevenir de forma sistemática los daños físicos, mentales y sociales derivados del trabajo, a través de un enfoque basado en:

- La identificación de los peligros que puedan afectar al bienestar de los trabajadores.
- La evaluación profesional y específica en cada sede, considerando su actividad concreta y sus particularidades geográficas y climáticas.
- La implantación de medidas técnicas, organizativas y personales que eliminan o reducen al mínimo los riesgos detectados, favoreciendo la adopción de soluciones estructurales.
- Desarrolla cultura de anticipación a la materialización de los riesgos. Toda situación insegura debe ser detectada, comunicada y corregida de la forma más inmediata posible.

Como grupo existe una visión común, que se traslada de manera específica en cada planta.

Se adoptan las medidas preventivas a cada sede, acorde a la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo descritos y se aplica el plan de prevención para mitigarlos.

Se garantiza la formación, señalización y comunicación preventiva en lenguaje claro y comprensible.

El sistema preventivo en Somos Hijolusa se focaliza en la participación de las personas que lo viven a diario; donde cada persona es escuchada, y su experiencia valorada como parte del conocimiento preventivo del grupo.

Se cuenta con delegados de prevención elegidos democráticamente, comités paritarios, canales de consulta permanentes, mecanismos de reporte anónimo de observaciones y un seguimiento estructurado de todas las sugerencias e incidencias recibidas.

Toda persona que se incorpora al grupo recibe una formación inicial específica en prevención de riesgos laborales. Se garantiza una formación periódica y continua, tanto en contenidos generales como en riesgos específicos del puesto o de la campaña.

Somos Hijolusa se compromete a mantener instalaciones adecuadas, limpias, iluminadas, ventiladas y seguras, con espacios específicos para descanso, alimentación, higiene y recuperación.

Se garantiza el acceso a agua potable, baños limpios, vestuarios seguros, comedores protegidos y zonas de sombra o refugio climático donde sea necesario.

Se revisa y ajusta los turnos, pausas y rotaciones para evitar la fatiga y fomentar la recuperación física y mental, especialmente en trabajos intensivos o en condiciones climáticas adversas.

Se fomenta un clima de respeto mutuo entre todas las personas de la organización, reconociendo la singularidad de cada persona, así como, la diversidad de experiencias y formas de pertenencia que enriquece a los equipos.

La seguridad no se delega. La Dirección General del Grupo Somos HijoLusa:

- Asume su responsabilidad directa e indelegable en la protección de la salud de todas las personas.
- Garantiza que existan recursos económicos, técnicos y humanos suficientes para implantar y sostener todas las medidas preventivas necesarias.
- Exige a toda su cadena jerárquica —desde mandos intermedios hasta responsables de línea— una implicación activa y ejemplarizante en SST.
- Fomenta la libre participación en tema alguno relacionado con la seguridad y salud en el trabajo, por parte de todas las personas que componen la organización.
- Asegura que el cumplimiento de esta política sea obligatorio para todo el personal, visitantes, empresas externas y colaboradores.
- Revisa periódicamente el grado de implantación de esta política y los resultados preventivos, promoviendo acciones correctoras y mejoras en cada ciclo.

La política se explica y entrega a todos los trabajadores como parte del plan de acogida. Además, se encuentra disponible para su consulta en los medios de comunicación formales, tanto para el personal interno, como para todas las partes interesadas.

Se fomenta la cultura de mejora continua, donde cada persona del grupo pueda contribuir a la evolución de las condiciones de trabajo.

Todas las propuestas y comentarios recibidos se analizan y evalúan, en caso de proceder, se traducen en acciones concretas planificadas.

Con esta política, Somos HijoLusa reafirma que las personas son el centro, poniendo a su disposición todos los recursos necesarios para su desarrollo en la organización de manera satisfactoria.

En Ribaseca- Santovenia de la Valdoncina, a 29 de septiembre de 2025.

Fdo. Dirección SOMOS HIJOLUSA